



- ・指揮命令型
 - ・協調型
- 人×業務で変わる

シチュエーションリーダー (SILリーダー)

3つのスキル

目標設定

パフォーマンス フラニンング
日々のコーチング
パフォーマンス評価

SMART目標

- S 具体的
- M 動機付け
- A 達成可能
- R 関連性
- T 追跡可能

診断

発達レベル

	D1	D2	D3	D4
スキル	低	低~中	中~高	高
モチベ	高	低	不安定	高

人×タスクで変わる

コーチング

	↑	↑	↑	↑	運動する
コーチング	S1	S2	S3	S4	
支援	少	多	多	少	
指示	多	多	少	少	

成長

観察する

成功をホめる
できなければ目標修正

100% であり合わせ

相手のミスではなく自分のミスと認める not 他責

大前提

相手を肯定する